

CALÇADOS BEIRA RIO S.A.



CALÇADOS BEIRA RIO[®] S.A.
Conquistando a perfeição.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Novo Hamburgo, RS, 2021.



1. Objetivo

Estabelecer os padrões de comportamento e conduta ética, a cultura de integridade, de concorrência leal e as formas de agir de acordo com a Missão, Visão, Valores e objetivos da Calçados Beira Rio S.A.

O presente Código de Ética e Conduta (“Código”) visa aperfeiçoar e alinhar as relações entre a Calçados Beira Rio S.A. e as partes interessadas da Companhia. Para isso, foram definidos os seguintes grupos de partes interessadas (*stakeholders*):

- ☒ Colaboradores;
- ☒ Acionistas;
- ☒ Fornecedores;
- ☒ Clientes;
- ☒ Setor público;
- ☒ Concorrentes;
- ☒ Comunidade local; e
- ☒ Mídia.

2. Aplicação

Este documento se aplica a todas as unidades da Calçados Beira Rio S.A., bem como a todos os seus colaboradores diretos, indiretos e sua cadeia de fornecedores.

3. Definições

3.1. História

A Calçados Beira Rio S.A. foi fundada em 20 de junho de 1975, na Cidade de Igrejinha-RS. Iniciou suas atividades com apenas 18 colaboradores, e atualmente conta com uma equipe de, aproximadamente, 10.000 colaboradores, que compõem 10 unidades fabris localizadas no Rio Grande do Sul, nas cidades de Igrejinha, Osório, Mato Leitão, Teutônia, Candelária, Roca Sales, Novo Hamburgo, Sapiranga, Santa Clara do Sul, além do Centro de Desenvolvimento Industrial em Sapiranga e Centro de Desenvolvimento em Novo Hamburgo.

Foi no início da década de 1980 que a Calçados Beira Rio S.A. marcou seu encontro com a moda, sendo até hoje soberana em inovação. A empresa ganhou espaço no mercado, investiu no atendimento aos seus clientes e no processo de pesquisa das áreas de moda, destacando seus produtos nas melhores vitrines do Brasil e do mundo, consagrando-se como a "nova indústria de calçados".



A Calçados Beira Rio S.A. está entre as maiores empresas de calçados do Brasil e vem conquistando o mundo.

3.1.1. Marcas

Beira Rio Conforto: Em sintonia com o melhor das ruas e passarelas do mundo, a Beira Rio Conforto se dedica a atender os desejos das mulheres reais. Por conta disso, é sinônimo de moda fácil, com modelos que acompanham a rotina feminina em suas mais diferentes ocasiões. Na lista de apostas certas da marca, versatilidade é palavra-chave – com espaço nobre para as tendências do momento!

Moleca: Sempre presente no *lifestyle* de mulheres jovens de espírito e de todas as idades, Moleca tem tudo a ver com a moda urbana que toma conta das ruas do Brasil e do mundo. Ao combinar conforto e estilo, a marca esbanja versatilidade para todos os momentos e surpreende com modelos em dia com as tendências.

Vizzano: A Vizzano é uma grife lançadora de moda mundial, que celebra a personalidade de mulheres sofisticadas e que dominam muito bem o seu próprio estilo. A *expertise fashionista* da marca vibra em cada novidade, sempre reverenciando o *glamour*. Seus calçados e bolsas estão no topo da preferência feminina no Brasil e no mundo.

Molekinha: Com uma moda divertida e muito fofa, a Molekinha usa do poder da ludicidade para interpretar as tendências do mundo adulto feminino e levá-las para o universo infantil das meninas. Seus calçados e bolsas esbanjam estilo, ao mesmo tempo em que zelam pela segurança e a ergonomia de pezinhos tão exigentes! Resultado? Modelos que encantam as garotas desde os primeiros passinhos.

Molekinho: A marca mostrou um novo jeito de fazer moda, combinando referências de estilos marcantes com o *design* calce fácil, que estimula a autonomia dos meninos. Os modelos Molekinho são pautados pela funcionalidade da cartela de cores, que reúne de tons versáteis aos arrojados, pela presença obrigatória de materiais flexíveis e de tecnologias de conforto, aplicadas nos solados e palmilhas.

Modare Ultraconforto: A essência da marca reflete a versão contemporânea da busca feminina: o autocuidado. Ser leve, tecnológica, consciente e, acima de tudo, saudavelmente bonita. Seus calçados e bolsas coordenam sistemas exclusivos de conforto, design atemporal e sensorialidade contínua de bem-estar providenciada por detalhes importantes, como a espuma no calcanhar, pontos de conforto no calcanhar e joanete, forro antibacteriano e uma variedade de palmilhas exclusivas.

Actvitta: Com foco total no segmento *wellness*, a marca atende às necessidades de homens e mulheres que praticam um estilo de vida em movimento. Seus tênis apresentam referências da moda *activewear* e *casualwear*, conjugados com avançadas tecnologias de



CALÇADOS BEIRA RIO S.A.
Conquistando a perfeição.

conforto nos solados, palmilhas, forros e entressolas, além de sistemas de absorção e redução de impactos e de tecidos inteligentes.

BR Sport: Tendo a casualidade como essência, a BR Sport – marca que tem o DNA Beira Rio Conforto –, manifesta a moda com alma despojada e confortável que o homem urbano tanto aprecia. Seus produtos trazem *shapes* modernos às sandálias de dedo e aos chinelos, além de benefícios de bem-estar providenciados pelas palmilhas diferenciadas e materiais especiais.

3.1.2. Missão, Visão e Valores

Missão

"Oferecer beleza para os pés, através de soluções criativas e produtos de qualidade, agregando valor e contribuindo para a evolução do ser humano."

Visão

"Tornar-se a maior e melhor empresa de calçados, com produtos reconhecidos mundialmente, com profissionais que garantem um futuro inovador e aplicação de critérios de valor e crescimento contínuos."

Valores

Obter excelência empresarial, gerando resultados positivos para:

- Satisfazer clientes e consumidores;
- Formar colaboradores;
- Desenvolver fornecedores;
- Contribuir para o bem-estar social através do pagamento de impostos;
- Fortalecer o desenvolvimento da comunidade local;
- Garantir segurança aos investidores;
- Garantir a preservação do Meio Ambiente e utilização de processos que protegem a essência e os princípios da natureza.

3.2. Normas e padrões de comportamento da empresa e de seus colaboradores

Condutas e Ética

A ética é um valor fundamental e imprescindível para a Calçados Beira Rio S.A. e seus colaboradores, sendo a essência na tomada de decisões sobre seus negócios e suas pessoas.



A transparência e a segurança são a base de suas relações com todas as partes interessadas, sejam acionistas, fornecedores, prestadores de serviços, colaboradores ou a sociedade.

Todos na Calçados Beira Rio S.A. têm a responsabilidade de assegurar essa conduta íntegra, mantendo um ambiente laboral saudável, seguro e produtivo, com aplicação das melhores práticas corporativas, de desenvolvimento humano e de compromisso com clientes e consumidores.

São realizados constantemente treinamentos para os colaboradores, criando oportunidades de desenvolvimento e progressão na carreira.

A empresa não tolera atos de discriminação no ambiente de trabalho, sejam eles em razão de raça, cor, opção religiosa, nacionalidade, gênero, classe social, opção sexual, característica pessoal, limitação laboral, dentre outros, ficando o colaborador que praticar tais atos, sujeito às penas da legislação trabalhista, cível e criminal.

A empresa oportuniza a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

É vedado o trabalho infantil, forçado, escravo ou em condições análogas à de escravidão.

A empresa prima pelo respeito aos princípios do trabalho digno e seguro, dando atenção especial aos direitos dos mais vulneráveis em relação às práticas de trabalho, tais como gestantes, menores e pessoas com deficiência.

Não é permitida a venda de roupas, doces, joias, cosméticos, bem como qualquer outro produto ou serviço nas dependências da empresa.

É proibida a prática de agiotagem, jogos de azar ou negócios com colegas de trabalho dentro da empresa.

É vedado fotografar e fazer filmagens da empresa, de suas dependências e/ou de quaisquer objetos a ela pertencentes, sem autorização expressa para tal fim.

É proibido o uso de celulares particulares no ambiente de trabalho, exceto em casos de urgência, evitando riscos à segurança dos colaboradores em razão de distrações.

O colaborador é orientado a ter postura gentil e educada, utilizar linguajar adequado, evitando palavras grosseiras ou expressões de gíria.



É proibido fumar nas dependências da empresa, bem como ingerir bebidas alcoólicas ou usar drogas ilícitas no horário de trabalho.

Os colaboradores são orientados sobre as políticas de ética e conduta no trabalho, bem como das práticas administrativas da empresa, repassadas na Integração Funcional e constantes no Manual do Colaborador – Condutas e Ética.

O não cumprimento das normas internas implicará na aplicação de sanções disciplinares progressivas, iniciando-se o processo com a aplicação de advertências, após suspensões, podendo resultar na justa causa, a depender da gravidade e frequência da violação.

Relacionamentos

Um ambiente de trabalho saudável não se trata apenas de saúde, mas das relações que devemos manter, tanto na empresa, quanto fora dela.

Deve-se tratar o próximo, seja ele colega ou visitante, com respeito e cortesia.

Quando um desentendimento surgir, o colaborador deve, primeiramente, tentar solucionar. Caso não consiga, deve comunicar o líder imediato.

A Calçados Beira Rio S.A. repudia qualquer tentativa de influenciar decisões através de presentes ou compensações financeiras. Também é proibido o favorecimento ou a tomada de decisões baseadas em emoções, amizades ou inimizades, ao invés do melhor interesse da empresa. Sendo evidenciada tal conduta, o colaborador deverá comunicar imediatamente ao líder imediato ou à área de Recursos Humanos da empresa.

Não são tolerados quaisquer atos que caracterizem dano moral, assédio moral ou sexual, mantendo a empresa vigilância constante na prevenção, com realização de treinamentos e canal de comunicação aberto dos colaboradores com a equipe de Recursos Humanos.

Sigilo da Informação e Recursos de Informática

Os assuntos e informações relativos à relação de trabalho com a Calçados Beira Rio S.A. devem ficar somente na empresa. Os documentos, sejam eletrônicos ou físicos, devem ser mantidos bem guardados no local de trabalho, sendo que a sua retirada somente poderá ocorrer com a autorização prévia do líder.



Os colaboradores estão proibidos de prestar a terceiros ou outras empresas, concorrentes ou não, quaisquer informações que tenham recebido (preços, estratégias técnicas, comerciais ou jurídicas etc.) em decorrência do contrato de trabalho mantido com a empresa. A proibição estende-se ao período de vigência do contrato de trabalho e também após a rescisão contratual.

As informações e recursos de informática da Calçados Beira Rio S.A. devem ser utilizados exclusivamente para as atividades da empresa.

Privacidade e Proteção de Dados Pessoais

A Calçados Beira Rio S.A. respeita a privacidade de todos, coletando dados pessoais de seus colaboradores, clientes e parceiros somente quando estritamente necessário para o cumprimento de obrigações legais, contratuais e nos limites estabelecidos na legislação aplicável. Os colaboradores estão cientes do conteúdo da Política de Privacidade Interna da empresa, disponibilizada para consulta junto ao setor de Recursos Humanos de todas suas unidades. A violação de quaisquer das cláusulas lá contidas implicará em sanção ao colaborador, cuja graduação dependerá da gravidade do ato, podendo culminar na rescisão do contrato de trabalho.

As dúvidas e informações quanto ao tratamento dos dados pessoais pela empresa, sua finalidade e os respectivos períodos de guarda, poderão ser dirigidas pelos colaboradores através do setor de Recursos Humanos de sua unidade de trabalho, ou remotamente, por meio do endereço eletrônico: etica@beirario.com.br

3.2.1. Relações com os colaboradores

A Calçados Beira Rio S.A valoriza seus colaboradores e investe constantemente no desenvolvimento de seu capital humano.

Seguem algumas das oportunidades que a empresa oferece:

- ☒ Programa de Formação de Lideranças Industriais;
- ☒ Escola de Formação Industrial;
- ☒ Programa de Formação de Profissionais Administrativos;
- ☒ Programa de Formação de Pesquisa e Produto;
- ☒ Orientações Práticas para as Novas Lideranças;
- ☒ Orientações Práticas para as Lideranças;
- ☒ Escola de Mercado;
- ☒ Treinamentos Internos;
- ☒ Método Padrão de Treinamento Operacional;



☒ Grupos de Melhorias, Conquistando a Perfeição.

Prioriza a contratação de mão-de-obra local, oportuniza o desenvolvimento pessoal e profissional, reconhecimento do bom desempenho, remuneração e benefícios.

A empresa investe permanentemente em ambientes de trabalho seguros, ergonômicos e saudáveis para um relacionamento interno respeitoso, cuja preservação cabe à conduta de todos os colaboradores.

Incentivamos a correta destinação dos resíduos gerados no processo, assim como preparamos nossos colaboradores para o máximo aproveitamento de matéria-prima, reduzindo resíduos e custos.

A relação entre empresa e colaborador é pautada pelo respeito, confiança e ética. A empresa valoriza a diversidade entre os colaboradores no ambiente de trabalho e condena qualquer tipo de discriminação ou assédio de qualquer natureza. Considera todos iguais, com os mesmos direitos e responsabilidades. A Calçados Beira Rio S.A. respeita a legislação trabalhista e repudia o uso de trabalho ilegal, infantil, escravo e informal, o que se estende aos seus fornecedores, clientes e parceiros.

A Calçados Beira Rio S.A. reconhece a legitimidade dos sindicatos, respeitando suas iniciativas e práticas, estando sempre disposta a dialogar em qualquer situação, buscando soluções que atendam a todos os envolvidos, bem como preza pela liberdade dos seus colaboradores em optar pela associação sindical.

3.2.2. Relação com acionistas

Conduzimos nossos negócios garantindo aos acionistas:

- ☒ Atuação com comprometimento na realização das metas estipuladas;
- ☒ Independente da participação societária, não privilegiamos ou favorecemos um determinado acionista;
- ☒ Cumprimos com rigor a legislação e os regulamentos aplicáveis às Companhias de Capital Aberto, respeitando os direitos dos acionistas;
- ☒ Gestão apropriada dos riscos da Companhia, protegendo seu patrimônio e imagem;
- ☒ Transparência e equidade no acesso às informações; e,
- ☒ Cumprimento de todas as exigências fiscais, ambientais e legais.

3.2.3. Relação com clientes

A Calçados Beira Rio S.A. trabalha guiada pelos princípios da “Arte de Saber Servir” ao cliente, atendendo seus clientes com o intuito de encantá-los, superando suas expectativas



através de constante aprimoramento, inovação e qualidade de produtos ou serviços. A Calçados Beira Rio S.A. atende seus clientes com um tratamento honesto e justo, de acordo com os princípios e valores da organização. Entendemos as necessidades de nossos clientes e estamos comprometidos na busca constante em levar as melhores soluções de negócio ao mercado. Contamos com um atendimento pré e pós-venda profissional, respeitoso e livre de qualquer favorecimento ou preconceito.

3.2.4. Relação com fornecedores

A Calçados Beira Rio S.A. entende que os fornecedores de produtos e serviços são elos estratégicos na sustentação da cadeia de valor da empresa. Os critérios para o estabelecimento da relação com os fornecedores de produtos e/ou serviços vão além dos aspectos preço, produto e prazo de entrega, uma vez que, hoje, as condições em que eles são produzidos e os impactos gerados nas dimensões econômica, social, ambiental e de governança corporativa também devem ser considerados na escolha do fornecedor de produtos e/ou serviços.

Durante o processo de escolha e contratação de fornecedores, a Calçados Beira Rio S.A. os trata de acordo com os princípios éticos fundamentais em qualquer relação comercial:

- Com respeito;
- Sem discriminação; e,
- Sem privilégios de qualquer natureza.

3.2.5. Relação com o setor público

Todas as operações e atividades desenvolvidas pela Calçados Beira Rio S.A. e suas partes interessadas respeitam as leis e as boas práticas de governança. A empresa não promete ou oferece, diretamente ou por meio de terceiros, pagamentos, presentes ou benefícios a agentes públicos, partidos políticos ou a seus membros e candidatos a cargos políticos, bem como a seus familiares ou equiparados, com o intuito de obter benefício para a empresa.

3.2.6. Relação com a concorrência

A Calçados Beira Rio S.A. preza pelas boas práticas competitivas, sem causar danos à concorrência, prezando pela confidencialidade de informações e boas práticas de conduta e ética de seus administradores, colaboradores e partes interessadas. Todas as informações necessárias à condução dos negócios devem ser adquiridas por meios lícitos, através de práticas idôneas e transparentes, de acordo com a legislação vigente.



A Calçados Beira Rio S.A. respeita a livre concorrência e a livre escolha do mercado, além de combater a obtenção de benefícios em detrimento dos competidores ou através de meio ilícitos.

3.2.7. Anticorrupção

Entendemos que a corrupção e comportamentos antiéticos comprometem a imagem e reputação das organizações de forma muito nociva. A Calçados Beira Rio S.A. conduz seus processos e serviços dentro e fora da empresa respeitando a legislação vigente, de maneira ética e honesta, combatendo e rejeitando qualquer ato desonesto, deixando claro que em nenhum momento participa ou compactua com qualquer forma de corrupção, suborno ou lavagem de dinheiro. Se necessário, colabora com atividades de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos.

Qualquer colaborador, fornecedor ou prestador de serviços que tiver conhecimento de possíveis situações de problemas relacionados a suborno, corrupção ou lavagem de dinheiro deve comunicar imediatamente a Companhia por meio do Canal de Ética apresentado neste Código.

3.2.8. Relação com a comunidade

Desde sua fundação até os dias atuais, a valorização e o desenvolvimento da comunidade ao qual está inserida é uma das vertentes de atuação da Calçados Beira Rio S.A. Preocupada com o desenvolvimento das pessoas, participa de questões ligadas a responsabilidade social, cultural e de sustentabilidade, não gerando impactos negativos ao meio ambiente e agregando na valorização do ser humano.

Ações de investimento financeiro e apoio institucional, para o desenvolvimento e a melhoria de comunidades e da sociedade em geral, com a promoção dos direitos humanos, com a melhoria das condições de emprego e renda e com a redução das desigualdades sociais nas comunidades que está inserida são algumas das ações da empresa.

Podemos destacar também o compromisso com a patrimônio histórico e a estrutura física dos ambientes onde estão localizadas suas Unidades Fabris. A Calçados Beira Rio S.A. investe e instiga o poder público a investir na melhoria das condições de infraestrutura das cidades onde opera.

3.2.9. Relação com a mídia

A Calçados Beira Rio S.A. alicerça sua relação com a imprensa no respeito e transparência, com o objetivo de assegurar a máxima fidelidade com a forma de agir da organização e suas partes interessadas, devendo considerar:



- ☒ Os administradores e colaboradores devem ter autorização prévia da Direção da empresa para falar em nome da Calçados Beira Rio S.A.;
- ☒ Honrar com os princípios de responsabilidade e honestidade, não divulgando informações sigilosas e/ou sem a concordância prévia da Direção da empresa;
- ☒ Toda e qualquer solicitação de informações sobre o negócio, clientes, fornecedores ou prestadores deve ser submetida à aprovação da Calçados Beira Rio S.A.

3.2.10. Relação com os prestadores de serviço

A Calçados Beira Rio S.A. preza por um relacionamento saudável com seus prestadores de serviço, partes estas que são de fundamental importância para o crescimento estratégico da empresa. Valorizamos a identificação do prestador de serviço com a Missão, Visão e Valores da Calçados Beira Rio S.A., e uma rigorosa análise com base na Legislação Vigente nos aspectos sociais, ambientais, sociais e econômicos é realizada no processo de homologação de um novo prestador de serviço.

4. Canal de Ética

Canal de contato específico para informar alguma prática adotada por qualquer funcionário direto ou indireto, fornecedor, parceiro ou alta gestão da Calçados Beira Rio S.A., que esteja em desconformidade em relação ao presente Código de Ética e Conduta.

Qualquer contato feito por meio do Canal de Ética será mantido em sigilo, sendo apuradas internamente as denúncias, de forma cautelosa.

Contato: etica@beirario.com.br

4.1. Comissão de Ética

Representantes:

- ☒ Jacson Félix Reinheimer – Recursos Humanos;
- ☒ Felipe de Oliveira Steffen – Jurídico Cível.



CALÇADOS BEIRA RIO S.A.
Conquistando a perfeição.

5. Disposições Finais

Responsáveis pela elaboração do Código de Ética e Conduta:

Atividade	Área
Elaboração	Comissão de Ética/RH/Jurídico Trabalhista
Revisão	Jurídico Cível
Aprovação	Diretoria

O presente Código de Ética e Conduta entra em vigor a partir de 13 de julho de 2021, data de sua 1ª versão.

Novo Hamburgo, RS, 13 de julho de 2021.